

Deliberazione Commissario Straordinario n. 447 DEL 02/08/2023

Direzione Generale: Via San Martino snc – 87100 Cosenza
C.F. e P.I.: 01987250782

STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE, SVILUPPO E FORMAZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO- SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUIESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.

Parere Direttore Amministrativo f.f.: GENTILE ACHILLE

Esito: Favorevole

Parere Direttore Sanitario f.f.: AMATO FRANCESCO

Esito: Favorevole

Il presente provvedimento **non necessita** di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto n. 1474 / 2023 a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

DEL_910189.pdf.p7m

82BB9EEE5B4655EF652B34D98359A6B95C0B869CC81E1600E3A7F2B0301820E132ACF212484796
BDDEA771B83D01C496787DA9630541FC3EA6578B97D5EE7EFE

Avviso - stabilizzazione.pdf.p7m

36A69A135815543AEC6DBC348750F92466A9658CBA8609CF0F7E545D978948936B4CDF3A47E4B6
E344DA6886C53451A94207DD0311E55E49D81FDC2A3E1541B0

P_DIRETTORE_AMMINISTRATIVO_DEL_910189.pdf.p7m

58DB7707A8373061B2C64E51583D2EFD4DC1B3C238E6FC26EC8216F7E85158CA9A4851B136FC0
1B0DEC93DF0767AE3B0569D2E8C6C1923391AF4120E72C8B04E

P_DIRETTORE_SANITARIO_DEL_910189.pdf.p7m

B61D5AD66B256F2405CEDBE638C6A709CCDA68FF3F5F75EC4A64FB8883A6CAD98265613610AC
F81A85C68626A4D9D84D79EFBBA92A4376CC1EEFEDA0D271298E

Deliberazione

OGGETTO: OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO- SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUIESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.

IL DIRIGENTE DELL'UOC GESTIONE, SVILUPPO E FORMAZIONE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione n. 37 del 05/03/2020 relativa all'adozione dell'Atto Aziendale, approvato con D.C.A. n. 131 del 07/10/2020, con deliberazione n. 109 del 24/06/2020 si è proceduto all'integrazione della suddetta deliberazione in attuazione alle indicazioni del dipartimento tutela della salute e delle politiche aziendali;

ATTESTATO che il presente provvedimento, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. I della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. I, primo comma, L. 241/90;

VERIFICATO che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi della Legge Regionale n° 11/2004;

PREMESSO che questa Azienda intende procedere alla ricognizione del personale precario dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo in possesso dei requisiti di cui all'art.1 comma 268 lett. b) della Legge 30/12/2021 n. 234 e all'art. 4 del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella legge n. 14 del 24 febbraio 2023;

che la predetta procedura di stabilizzazione deve svolgersi in coerenza con il piano triennale del fabbisogno, recante le figure professionali beneficiarie delle procedure di stabilizzazione e con la relativa copertura finanziaria;

VISTI il documento redatto dalla Conferenza Stato Regioni sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'articolo 1, comma 268, lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9-*quinqiesdecies*, 9-*sexiesdecies* e 9-*septiesdecies* del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 23 maggio 2023;

l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, il quale prevede che gli Enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale precario del ruolo sanitario e sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. 17/03/2020 n.18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27;

l'art. 4 comma 9 *quinquiesdecies* del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella legge n. 14 del 24 febbraio 2023 il quale ha prorogato alla data del 31 dicembre 2024 il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021;

l'art. 4 comma 9 *sexiesdecies* del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella legge n. 14 del 24 febbraio 2023 il quale ha prorogato al 31 dicembre 2022 il termine relativo al conseguimento del requisito dei sei mesi di servizio;

l'art. 4 comma 9 *septiesdecies* del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella legge n. 14 del 24 febbraio 2023 il quale ha previsto l'applicazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario e amministrativo reclutato dagli Enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile;

l'art. 35 comma 3-bis del D. LGS 165/2001 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico...(omissis)"

TENUTO CONTO delle novità introdotte dalla legge di conversione del Decreto "Milleproroghe", sottolineando l'ampliamento della platea dei destinatari dei processi di stabilizzazione, è necessario procedere ad una celere ricognizione finalizzata ad individuare i profili esistenti nelle rispettive dotazioni organiche, ancora non ricoperti e a verificare quanto personale – reclutato durante l'emergenza COVID - sia in possesso dei requisiti di legge, nell'ottica di un'auspicabile procedura di stabilizzazione presso questa Azienda Ospedaliera;

VISTO il protocollo d'intesa sottoscritto dal Dipartimento Tutela della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.N. il quale, ha individuato il personale destinatario delle assunzioni a tempo indeterminato come segue:

1. personale, dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del SSN, anche qualora non più in servizio;
2. personale che abbia maturato o che maturerà al 31.12.2024 alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 ed il 31.12.2022.

CONSIDERATO che il medesimo protocollo di intesa, fermo restando l'applicazione dell'art. 20 commi 1 e 2 del D. Lgs. 75/2017, ha fissato i criteri di priorità da adottare nelle procedure di stabilizzazione come di seguito descritto:

1. qualora i soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione fossero in numero superiore rispetto ai fabbisogni espressi dalle Aziende, dovrà essere data priorità al personale, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio presso l'Azienda procedente e possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. 198/2022 convertito con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023;
2. le Aziende dovranno valorizzare l'anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro dipendente eccedente i periodi minimi stabiliti dalla norma;

PROPONE

per i motivi meglio espressi in narrativa, che si intendono integralmente riportati:

DI INDIRE Avviso Pubblico per la ricognizione del personale precario dirigenziale e non dirigenziale, sanitario, socio-sanitario e amministrativo in possesso dei requisiti di cui all'art.1 comma 268 lett.b) della legge 30/12/2021 n.234 e all'art.4 del D.L. n.198 del 29.12.2022 convertito nella legge n.14 del 24 febbraio 2023;

DI APPROVARE lo schema di avviso pubblico che fa parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

DI PUBBLICARE il bando del presente Avviso sul sito web istituzionale con l'indicazione del termine per la presentazione delle domande;

DI PRECISARE che questa Azienda provvederà in prima applicazione alla stabilizzazione del personale secondo i criteri di priorità per come previsto nel protocollo d'intesa tra le OO.SS. e il Dipartimento Tutela della Salute dando priorità al personale che, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, è in servizio presso questa Azienda procedente e possiede i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. 198/2022 convertito con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023;

DI RISERVARSI di procedere ulteriormente alla stabilizzazione del personale in caso di ulteriori posti disponibili e compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Azienda;

DI RISERVARSI di modificare, sospendere o revocare il presente avviso in esito ad eventuali future direttive e normativa Regionale e/o Nazionale che dovessero intervenire in materia;

DI DARE MANDATO al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del Procedimento
VENA DAVIDE

**Il Dirigente dell'UOC GESTIONE,
SVILUPPO E FORMAZIONE RISORSE
UMANE**
MAZZUCA RENATO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Calabria DCA n 181 del 07/12/2022;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90;

VISTO il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione con oggetto "**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO- SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.**", composta di n.4pagine e di n. 1 allegati, nei termini indicati.

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo on line dell'Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della L.R. 22/01/1996 n 2.

**Il Commissario Straordinario
Dr. Vitaliano De Salazar**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO- SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUIESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.

In attuazione della deliberazione del Commissario Straordinario n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge, è indetto avviso di ricognizione rivolto al personale precario dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, potenzialmente destinatario delle procedure di stabilizzazione, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30.12.2021 e ss.mm.ii. e dall'art. 4 punto 9 commi *quinquiesdecies - sexiesdecies - septiesdecies* D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella Legge n. 14 del 24.02.2023.

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito indicati.

REQUISITI DI AMMISSIONE

A) Requisiti Generali

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi della UE; per i cittadini di paesi terzi è richiesto ai fini dell'ammissione, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria dovrà essere prodotta all'atto della presentazione della domanda, a pena di esclusione.
2. Idoneità fisica alle specifiche mansioni da svolgere: il relativo accertamento sarà effettuato a cura della A.O di Cosenza prima dell'immissione in servizio.
3. Risultare, all'atto della pubblicazione del presente avviso, in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dalla vigente normativa per la dirigenza medica e sanitaria (DPR 483/97) e per il personale non dirigenziale del SSN (DPR 220/01).

B) Requisiti specifici

1. Essere stato reclutato, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato tramite procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17.03.2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24.04.2020 n. 27, o con contratto di lavoro flessibile;
2. Aver maturato ovvero maturare alla data del 31.12.2023 almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022;
3. Essere, al momento della pubblicazione dell'avviso, in servizio o aver prestato servizio presso questa Azienda procedente, con contratto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile;

C) Criteri di priorità

Questa Azienda procederà, in esito alla presente ricognizione, ad avviare i processi di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dalla richiamata normativa, secondo i seguenti criteri di priorità fissati nel protocollo d'intesa sottoscritto dal Dipartimento Tutela della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.N:

- fermo restando l'applicazione dell'art. 20 commi 1 e 2 del D. Lgs. 75/2017, essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con contratto di lavoro flessibile presso l'Azienda procedente e possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. 198/2022

convertito con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023;

Questa Amministrazione provvederà in prima applicazione alla stabilizzazione del personale di cui al primo punto delle priorità indicate nel suddetto protocollo d'intesa, riservandosi di procedere ulteriormente secondo i successivi criteri di priorità, in caso di ulteriori posti disponibili e compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Azienda.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione nel profilo professionale di interesse.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione, con la precisa indicazione dell'avviso, redatta in carta semplice, deve essere rivolta al Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, nei modi e nei termini previsti dal presente bando (Allegato "A").

Gli aspiranti candidati nella domanda di partecipazione dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- a) il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di un Paese Terzo, con i requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs 165/2001 e dall'art. 25, comma 2, del D. Lgs n. 251/2007, così come modificati dall'art. 7 della Legge 6 agosto 2013 n. 97;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) o il domicilio presso il quale inviare eventuali comunicazioni ed un recapito telefonico. Gli aspiranti hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambi di indirizzo all'Azienda Ospedaliera di Cosenza – U.O. Gestione Risorse Umane la quale non assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo PEC/domicilio;
- e) di essere stato reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato tramite procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 *ter* del D.L. 17.03.2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24.04.2020 n. 27, o con contratto di lavoro flessibile, dell'Azienda o Ente del Servizio Sanitario Nazionale, con la relativa decorrenza e con precisa indicazione dell'Azienda o dell'Ente di appartenenza e del relativo indirizzo della sede legale;
- f) di aver maturato ovvero maturare alla data del 31.12.2023 almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022;
- g) di essere, al momento della pubblicazione dell'avviso, in servizio o aver prestato servizio presso questa Azienda procedente, con contratto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile e di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dalla vigente normativa per la dirigenza medica e sanitaria (DPR 483/97) e per il personale non dirigenziale del SSN (DPR 220/01);
- h) l'inquadramento giuridico, indicando l'attuale struttura di assegnazione (unità operativa/servizio e sede);
- i) di non essere titolare di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione nel medesimo profilo professionale afferente alla procedura di stabilizzazione cui si partecipa;
- j) di non essere sospeso, cautelamente o per ragioni disciplinari, dal servizio;
- k) le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;
- l) di non aver subito sanzioni disciplinari nel biennio precedente al presente avviso e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- m) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di

precedenti rapporti di pubblico impiego e gli eventuali periodi di sospensione dell'attività lavorativa. Se il servizio è stato prestato all'estero dovrà risultare riconosciuto dalla competente autorità;

- n) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni;
- o) di essere in possesso dell'idoneità fisica specifica rispetto alla posizione da ricoprire, senza limitazioni allo svolgimento delle funzioni (Il relativo accertamento sarà effettuato a cura dell'A.O. di Cosenza, prima dell'immissione in servizio);
- p) di essere in possesso di eventuali titoli che conferiscono diritti di preferenza in caso di parità di punteggio. I titoli di preferenza valutabili sono quelli di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- q) di accettare, senza riserve, tutte le prescrizioni e condizioni fissate dal presente avviso;
- r) l'autorizzazione al trattamento manuale/informatizzato dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. lgs 196/2003 e ss.mm.ii..

La domanda deve essere firmata in calce senza necessità di alcuna autentica e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità. La mancata sottoscrizione della domanda ovvero la mancata presentazione del documento d'identità comporta l'esclusione dalla procedura.

La mancanza di un solo requisito o di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando, determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D. Lgs 30/06/2003 n. 196 e del Regolamento Europeo 2016/679; la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte degli aspiranti implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Questa Azienda informa i partecipanti alla procedura di cui al presente bando che i dati personali ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte della competente Unità Operativa con modalità sia manuale che informatizzata e che il titolare autonomo del trattamento è l'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

In allegato alla domanda di partecipazione all'avviso, i concorrenti devono produrre i documenti e i titoli secondo le seguenti modalità.

- originale, qualora il documento riguardi stati e fatti personali non autocertificabili. Si precisa che, in applicazione dell'art. 15 della Legge n. 183/2011, non potranno essere accettate certificazioni rilasciate da Pubbliche Amministrazioni e che le eventuali certificazioni prodotte dal candidato non saranno prese in considerazione;
- copia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale (allegato "B");
- autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive devono contenere espressa assunzione di responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e tutti gli elementi nonché le informazioni necessarie previste dal titolo cui si riferiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

Le dichiarazioni sostitutive dovranno essere presentate unitamente a copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancanza del documento d'identità preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

I documenti e i titoli allegati in forme diverse da quelle consentite avranno valore unicamente informativo e, pertanto, non potranno essere valutati.

In particolare l'aspirante dovrà allegare alla domanda di partecipazione:

- copia fotostatica di documento di riconoscimento legalmente valido;
- elenco, in carta semplice e in triplice copia, datato e firmato, dei documenti e dei titoli presentati;
- tutta la documentazione relativa ai titoli che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione, ivi compreso un CV formativo e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato e riportante la seguente dicitura "Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al

D.P.R. 445/2000, si dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono al vero”;

- certificato d' idoneità espresso dal medico competente dell' Azienda di appartenenza;

Nel CV devono essere indicati i titoli di studio e la qualificazione professionale posseduti e richiesti per l' ammissione alla presente procedura, la partecipazione ai corsi dei quali devono essere indicati la sede di svolgimento; la durata; l' eventuale esame finale nonché ogni elemento utile ai fini della valutazione; convegni, congressi e attività professionali.

MODALITÀ DI CERTIFICAZIONE DEL SERVIZIO PRESTATO

L' eventuale servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni deve essere autocertificato con la dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell' art. 47 D.P.R. 445/2000 (allegato “C”) oppure all' interno del curriculum formativo e professionale e deve contenere, pena l' impossibilità di procedere all' attribuzione del relativo punteggio, le seguenti informazioni:

- esatta denominazione dell' Azienda del S.S.N. presso cui il servizio è stato prestato;
- profilo professionale ricoperto;
- natura del rapporto (subordinato, collaborazione, libero professionale ecc.);
- caratteristiche del rapporto di lavoro;
- tempo determinato o indeterminato;
- impegno orario. In caso di rapporto a tempo parziale occorre specificare la percentuale di detto impegno orario;
- data di inizio e di fine rapporto;
- eventuali cause di interruzione dell' anzianità di servizio (aspettativa senza assegni, sospensione disciplinare o cautelare ecc.);
- sussistenza o meno delle condizioni di cui all' art. 46 del D.P.R. 761/1979, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo deve essere, inoltre, indicata la misura della riduzione del punteggio.

Le eventuali certificazioni prodotte per attestare la carriera presso Pubbliche Amministrazioni non potranno essere oggetto di valutazione ai sensi dell' art. 15 Legge n. 183/2011.

Per i periodi di effettivo servizio di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria, valutabili nei titoli di carriera, è necessario che gli interessati specifichino, oltre all' esatto periodo di servizio prestato, anche se detto servizio sia stato svolto o meno con mansioni riconducibili al profilo della presente selezione.

L' Azienda effettuerà idonei controlli a norma dell' art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 200 n. 445 atti a verificare la veridicità e l' autenticità delle attestazioni prodotte, con applicazione, in caso di falsa dichiarazione, delle gravi conseguenze - anche di ordine penale - di cui all' art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando sarà pubblicato e disponibile sul sito internet aziendale www.aocosenza.it – sezione “*Concorsi e Avvisi*”, per un periodo di **15 giorni**, più precisamente

DAL _____ **AL** _____

Gli interessati dovranno far pervenire, al Commissario Straordinario dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza – via san Martino, sn – 87100 Cosenza – domanda redatta in carta semplice, compilata seguendo il modulo, allegato “A”, **entro il termine sopra indicato**.

Le domande di partecipazione all' avviso di che trattasi potranno essere presentate secondo la seguente modalità:

- **invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente all' indirizzo: aocsavvisieconcorsi@pec.aocs.it.**

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, l' invio di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all' indirizzo di posta certificata sopra indicato o l' invio tramite PEC intestate a soggetti diversi dal candidato.

Si raccomanda di precisare nell' oggetto della PEC il riferimento alla presente procedura.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF (inserendo, tassativamente tutti i documenti in un unico file PDF, inoltrato con un solo invio e senza utilizzare file archivio .zip, .rar, etc.).

Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle presenti disposizioni

comporteranno l'esclusione dalla procedura.

L'Azienda Ospedaliera di Cosenza declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili poiché trasmesse in formato diverso da quello PDF o contenente file PDF danneggiato/non leggibile.

Si precisa, altresì, che le domande di partecipazione dovranno essere, perentoriamente, pena esclusione, inviate entro e non oltre le ore 23.59 della prevista data di scadenza, anche se ricadente in giorno festivo.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, il mancato rispetto determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetto.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse in data antecedente o successiva a quella di vigenza del presente bando.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Eventuali domande pervenute con altre modalità, pur entro i termini di scadenza del bando, non verranno prese in considerazione.

AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Alla presente procedura saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti da parte del competente ufficio. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Azienda ne disporrà la decadenza.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di ricognizione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge o direttive regionali senza che i partecipanti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

La presente procedura mira alla ricognizione del personale secondo i requisiti sopra descritti. In esito alla presente ricognizione, questa Azienda procederà ad avviare i processi di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata, secondo i criteri di priorità fissati nel protocollo d'intesa sottoscritto dal Dipartimento Tutela della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.N.

Con la partecipazione alla presente ricognizione si concede l'autorizzazione all'Azienda all'utilizzo dei propri dati personali ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

Il presente avviso verrà pubblicato con valore di notifica sull'Albo Pretorio e sul sito aziendale www.aocosenza.it – sezione “*Concorsi e Avvisi*”. La pubblicazione medesima, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009, è da considerare ad ogni effetto quale pubblicità legale ed assolve l'obbligo di pubblicità a carico dell'Azienda. Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane – Via San Martino snc, email: ufficio.concorsi@aocs.it.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Vitaliano De Salazar

Allegato "A"
Fac-simile domanda di ammissione

Commissario Straordinario
Azienda Ospedaliera di Cosenza
Via S. Marino, snc
87100 Cosenza

AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO-SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a all'avviso pubblico indicato in epigrafe ed a tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali in caso di dichiarazioni false e mendaci, disciplinate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- di essere nato/a a _____, il _____;
- di essere residente in _____ alla via _____, n. _____;
- di avere il seguente codice fiscale: _____;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana, oppure, di possedere la cittadinanza _____ e di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
(in caso negativo indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste);
- di essere stato reclutato, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato tramite procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. 17.03.2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24.04.2020 n. 27, o con contratto di lavoro flessibile, presso il seguente Ente:

_____ (indicare l'Azienda o l'Ente del SSN di appartenenza);

con sede legale in _____ Via _____

nel profilo di _____ disciplina _____

con rapporto di lavoro: _____;

- di aver maturato OVVERO di maturare alla data del 31.12.2023 almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 31.12.2022;
- di essere, al momento della pubblicazione dell'avviso, in servizio OPPURE di aver prestato servizio presso questa Azienda precedente, con contratto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile e di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dalla vigente normativa per la dirigenza medica e sanitaria (DPR 483/97) OPPURE per il personale non dirigenziale del SSN (DPR 220/01);
- di essere assegnato all'U.O./Servizio _____ sede _____;
- di essere attualmente inquadrato come: _____
(indicare tipologia di contratto, denominazione, decorrenza e termine di scadenza);
- di non essere sospeso, cautelatamente o per ragioni disciplinari, dal servizio;
- di non avere/avere riportato condanne penali e di non avere/avere procedimenti penali in corso
(in caso affermativo specificare quali);
- di non avere/avere subito sanzioni disciplinari nel biennio precedente al presente avviso e di non avere/avere procedimenti disciplinari in corso;
- di avere prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni, in qualità di _____
(specificare nel curriculum formativo e professionale tutti i dati relativi alla natura del rapporto di lavoro intercorso ed indicare le eventuali cause di risoluzione di precedenti impieghi);
- di non essere stato/a licenziato/a, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica specifica rispetto alla posizione da ricoprire;
- di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a preferenza o precedenza:
_____;
- di accettare, senza riserve, tutte le prescrizioni e condizioni fissate dall'avviso;
- che quanto dichiarato nel curriculum vitae corrisponde a verità;
- di accettare tutte le indicazioni contenute nell'avviso e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti;

Il/La sottoscritto/a accetta tutte le indicazioni contenute nel bando e dà espresso assenso al trattamento dei dati personali e sensibili ex D. Lgs 196/2003, finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti, anche con particolare riferimento alla pubblicazione del curriculum, della certificazione della casistica e delle pubblicazioni, nel sito internet aziendale.

Si chiede che ogni comunicazione relativa al presente bando venga fatta ai seguenti recapiti:

Nome _____ Cognome _____

Via _____ n. _____;

CAP _____ Comune _____ (_____);

tel.: _____ mobile: _____;

e-mail _____;

Posta Elettronica Certificata (PEC) _____.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare le eventuali variazioni successive, riconoscendo che l'amministrazione non assume responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Luogo _____ data _____

Firma

Si allega alla presente domanda:

- Copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità;
- _____ ;
- _____ ;

...

Nel caso di dichiarazioni di servizio indicare esattamente il periodo giorno, mese, anno di inizio e fine rapporto, la posizione funzionale, l'Ente – completo di indirizzo – presso cui il servizio è stato prestato.

I dati personali trasmessi dai candidati per la partecipazione al presente avviso, ai sensi dell'art. 13 – comma 1- del D. Lgs 30.06.2003 n. 196, saranno trattati per le finalità di gestione dell'avviso e per l'eventuale assunzione in servizio ovvero per la gestione del rapporto stesso.

Per ogni altro riferimento al trattamento dei dati personali si fa riferimento all'avviso

Allegato "B"

Dichiarazione sostitutiva di Atto di Notorietà (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

IN RIFERIMENTO ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL' AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO-SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023,

il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che le allegate copie dei sottoelencati documenti, sono conformi agli originali in mio possesso:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- ...

A tal fine si allega la copia fotostatica di un documento di identità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Luogo _____ data _____

Firma

I dati personali trasmessi dai candidati per la partecipazione al presente avviso, ai sensi dell'art. 13 – comma 1- del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, saranno trattati per le finalità di gestione dell'avviso e per l'eventuale assunzione in servizio ovvero per la gestione del rapporto stesso. Per ogni altro riferimento al trattamento dei dati personali si fa riferimento all'avviso.

Allegato "C"
Dichiarazione sostitutiva di Atto di Notorietà (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

IN RIFERIMENTO ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL' AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO-SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023,

il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____,

DICHIARA:

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

- di aver prestato servizio alle dipendenze _____ ;
- indirizzo completo _____ ;
- con il profilo professionale di _____ ;
- nella disciplina di _____ con incarico _____ ;
- periodo lavorativo (giorno/mese/anno) inizio ____/____/____ fine ____/____/____ ;

- tempo pieno; Regime ridotto (n. _____ ore settimanali);
- rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- tempo determinato;
- a tempo unico;
- a tempo definito:
- contratto libero – professionale (ex art. 7 D. Lgs 165/2001);
- collaborazione Coordinata e Continuativa;
- borsa di studio;
- altro _____ ;
- eventuale causa di interruzione dell'anzianità di servizio (es.: aspettativa senza assegni):
 - dal _____ al _____ ;
 - dal _____ al _____ .

A tal fine allega copia fotostatica di un documento di identità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Luogo _____ data _____

Firma

I dati personali trasmessi dai candidati per la partecipazione al presente avviso, ai sensi dell'art. 13 – comma 1- del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, saranno trattati per le finalità di gestione del bando e per l'eventuale assunzione in servizio ovvero per la gestione del rapporto stesso. Per ogni altro riferimento al trattamento dei dati personali si fa riferimento all'avviso.

Certificato di Pubblicazione

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi

N° 447 DEL 02/08/2023

OGGETTO: OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE SANITARIO, SOCIO- SANITARIO E AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE PREVISTI DALL'ART. 1 COMMA 268 LETT. B) DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 E SS.MM.II. E DALL'ART. 4 PUNTO 9 COMMI QUINQUIESDECIES - SEXIESDECIES - SEPTIESDECIES D.L. N. 198 DEL 29.12.2022 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023.

Si attesta che la presente Deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questa Azienda e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- è stata pubblicata sul sito internet di questa Azienda, nell'ambito dei dati della sezione "Amministrazione Trasparente";
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale.

Si attesta, inoltre, che la presente Deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Cosenza, 02/08/2023

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. SPIZZIRRI MARIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Certificato di Pubblicazione

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni, è copia conforme informatica del documento sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. SPIZZIRRI MARIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)